Samen voor een veilige en sportieve omgeving.
Op én naast het veld.

Comissielid,
Bestuurder,
Vrijwilliger

Gedragscodes VC Spaarnestad

VOLLEYBAL
COMBINATIE
SPAARNESTAD

Comissielid, Bestuurder, Vrijwilliger

Samen voor een veilige en sportieve omgeving
Op én naast het veld

1. Zorgt voor veiligheid en neemt verantwoordelijkheid
Neem de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

2. Respecteert elk individu en hanteert een gelijke behandeling
Ken en erken de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Gedraag je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Houd rekening met kwetsbare mensen en groepen.

3. Kent en houdt zich aan de regels en maakt afspraken
Wees eerlijk en sportief. Ken naast de gedragscodes en spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de bond en handel hiernaar. Span je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houd je hier ook aan. Ga zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Stimuleer alle sporters, begeleiders en andere functionarissen zich te houden aan de reglementen en procedures aangaande seksuele intimidatie, doping en matchfixing en aan de geldende gedragscodes. Houd jezelf op de hoogte van de geldende regels d.m.v. trainingen/voorlichtingen. Maak de onderwerpen integriteit en sociale veiligheid bespreekbaar en besteed er actief en preventief aandacht aan. Handel passend en doeltreffend tegen het schenden van regels en normen door leden en overige betrokkenen.

4. Is transparant
Wees transparant en zorgvuldig in samenwerkingsvormen en -relaties om de schijn van bevoordeling te voorkomen. Zorg ervoor te werken met functionarissen, ondernemers, leveranciers, sponsoren, en overige organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

5. Spreekt eerst aan en maakt melding bij excessen
Uitgangspunt is dat je iemand aanspreekt wanneer je constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Vind je dit lastig of voelt dit niet veilig, vraag gerust hulp bij een van de vertrouwenscontactpersonen. Meld (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur of indien nodig bij de vertrouwenscontactpersoon van onze club. Als dit niet kan of het niet veilig voelt ga dan naar de Nevobo of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

6. Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling
Voorkom (de schijn van) belangenverstrengeling. Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Voorkom ook dat je als functionaris een stem hebt over bijvoorbeeld teams waarbij je op enig manier bij betrokken bent. Dit kan als speler, trainer maar ook bijvoorbeeld als er familieleden in een dergelijk team spelen.

7. Heeft een voorbeeldrol
Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de sportbond in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media. **Wees matig met alcohol en spreekt met jeugdspelers aan op eventueel alcoholgebruik.**